



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
МИНИСТЕРСТВО ЗА ИНФОРМАТИЧКО ОПШТЕСТВО И
АДМИНИСТРАЦИЈА

ПОДАТОЦИ ЗА ОЦЕНУВАЊЕ НА ДРЖАВЕН СЛУЖБЕНИК

орган: _____
(назив на органот)

1. Лични податоци за државен службеник

- Име _____
 - Презиме _____
 - Звање _____
 - ЕМБГ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. Податоци за оценување на државен службеник

- Период за кој се однесува оценувањето полугодие година _____
 - Дали службеникот е оценет? ДА НЕ
 - Оценка (нумеричка и дескриптивна) , _____
 - Причина за неоценетост

(потпис на државниот службеник кој врши работи и задачи од областа на управување со човечки ресурси)

УПАТСТВО ЗА ПОПОЛНУВАЊЕ НА ОБРАЗЕЦОТ ДС-5

личните податоци за државниот службеник да бидат идентични со податоците од личната карта и истите се пополнуваат со големи печатни букви

ПОДАТОЦИ ЗА ОЦЕНУВАЊЕ НА ДРЖАВЕН СЛУЖБЕНИК
 орган: МИНИСТЕРСТВО ЗА ОДБРАНА

1. Лични податоци за државен службеник		
Име	се внесува името на др.служ.	ГОРАН
Презиме	се внесува презимето на др.служ.	ТРАЈКОВСКИ
Звање	се внесува звањето на др.служ.	СОВЕТНИК
ЕМБГ	се внесуваат податоците за ЕМБГ директно од л.к. др.служ.	0101962420019
2. Податоци за оценување на државен службеник		
Период за кој се однесува оценувањето	се внесува полугодие и годината на оценувањето	II 2012
<p>Пример 1: Се одбележува "Да" доколку вработениот е оценет, и потоа и се внесува нумеричката оценка и дескриптивната оценка. Забелешка: Нумеричката оценка се внесува според ограничувањата (1. "Незадоволува,": доколку постигнал просечна оценка под 1,50; 2. "Делумно задоволува, доколку постигнал просечна оценка од 1,50 - 2,50; 3. "Задоволува, доколку постигнал просечна оценка од 2,50 - 3,50; 4. "Се истакнува, доколку постигнал просечна оценка над 3,50)</p>		
Дали службеникот е оценет?	ДА <input checked="" type="checkbox"/> НЕ <input type="checkbox"/>	
Оценка (нумеричка и дескриптивна)	2,85 <u>добро</u>	
Причина за неоценетост	<input type="checkbox"/>	
<p>Пример 2: Се одбележува "Не" доколку вработениот не е оценет, и потоа во квадратчето се внесува една од причините поради кои не е оценет.</p>		
Дали службеникот е оценет?	ДА <input type="checkbox"/> НЕ <input checked="" type="checkbox"/>	
Оценка (нумеричка и дескриптивна)	<input type="checkbox"/> . <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> _____	
Причина за неоценетост	Причини за неоценетост: 1=отсутен од работа подолго од 6 мес. поради (боледување, неплатено отсуство, и слично) 2=по првпат се вработени во институцијата во годината за која се врши оценувањето и работеле пократко од 6 месеци <input type="checkbox"/> 1	

* Образецот ДС-5 евидентира податоци во врска со оценувањето на државен службеник и се доставува до Министерството на секои шест месеци, по спроведувањето на оценувањето, за секој државен службеник (без оглед на тоа дали е извршено оценувањето или не).